
DIAGNÓSTICO DEL SEMBRADOR

MANUAL DEL SEMBRADOR

Descripción

Una herramienta que permitirá conocer al candidato a sembrador y encaminarlo hacia la Obra.



ÍNDICE

Carácter del sembrador 	3
Dones espirituales 	5
Test de estilos personales de evangelismo 	11
Trabajo en equipo 	15
Trece características del plantador de iglesias 	21

* Recomendamos que se tome una fotografía digital del evento, de tal manera que sea enviada al representante de la Red junto con la evaluación general del mismo.

CARÁCTER DEL SEMBRADOR |

UN INSTRUMENTO EVALUATIVO PARA DETERMINAR LAS CARACTERÍSTICAS DE UN PLANTADOR EFICAZ.

Utilizando la siguiente escala¹ (1 - 5), asígnese una puntuación en el casillero correspondiente de puntaje.

1	2	3	4	5
NINGUNA	POCO	REGULAR	BASTANTE	MUCHO

Cada candidato a sembrador se evalúa a sí mismo en cada uno de los rubros.

El Pastor o líder evaluará los puntajes tomando en cuenta el número de puntajes altos, y sobretodo en el número de los más bajos.

EL PLANTADOR IDEAL	PUNTAJE
¿Tengo capacidad de visión?	
¿Muestro motivación personal?	
¿Soy inclusivo en el ministerio?	
¿Alcanzo a los no creyentes?	
¿Cuento con la cooperación de mi cónyuge?	
¿Puedo entablar relaciones con los demás?	
¿Estoy dedicado al crecimiento de la iglesia?	
¿Respondo a la comunidad?	
¿Utilizo los dones de otros para el servicio?	
¿Soy flexible?	
¿Mantengo la unidad de la iglesia?	
¿Muestro adaptabilidad?	
¿Ejercerzo la fe?	

Textos clave | 1 Timoteo 3 y Tito 1

¹ Diseñada por Dr. Charles Ridley.

DONES ESPIRITUALES |

UNA HERRAMIENTA QUE LE PERMITIRÁ CONOCERSE A SÍ MISMO
Y A SU CUERPO MINISTRANTE.

1. ESTUDIO BÍBLICO BÁSICO DE DONES ESPIRITUALES |

I. Provenientes de una sola fuente.

Los dones vienen de Dios y sólo de Dios. Ninguna persona puede impartir dones a otra persona. Son un regalo completamente de Dios.

- **1 Corintios 12:4-6** - Hay diversidad pero Dios es el mismo. Noten en estos versículos que se menciona a las tres personas de la Trinidad. La fuente es la Trinidad.
- **Efesios 4:3-7** - Antes de hablar sobre la diversidad de dones, vean el énfasis en el número uno.

II. Distribución: "No por fuerza ni poder".

A. ¿Quién distribuye?

- **1 Corintios 12:18** - Dios ha colocado como él quiso.
- **1 Corintios 12:24** - Dios ordenó el cuerpo.
- **Efesios 4:7** - A cada uno conforme a la medida del don de Cristo.

B. ¿Quién recibe?

- **1 Corintios 12:7** - A cada uno le es dada la manifestación.
- **Efesios 4:7** - A cada uno de nosotros fue dada la gracia.

III. Un propósito

- **1 Corintios 12:7** - A cada uno para provecho.
- **1 Pedro 4:10-11** - Minístrelo a los otros para que en todo sea Dios glorificado por Jesucristo.
- **Efesios 4:11-13** - Perfeccionar a los santos para el ministerio.
- **Romanos 12:6-8** - Hay que utilizarlos para provecho de otros.

IV. Las limitaciones

- **1 Corintios 12:3** - Nadie por el Espíritu llama anatema a Jesús.

¿Qué propósito cumple el Espíritu?

En esta sección se debe recalcar la importancia de la Palabra de Dios, o sea la Biblia, en el tema de los dones espirituales. Nadie puede negar o contradecir lo que dice la Palabra de Dios al ejercer sus dones. Si este es el caso, entonces no es un don de Dios.

- **Juan 14:26** El Espíritu os recordará todo lo que yo os he dicho.
- **Juan 16:13** Os guiará a toda verdad, no habla por su cuenta.

		1	2	3	4	5
1	Soy capaz de organizar ideas, tareas, personas, y tiempo para el servicio cristiano.					
2	El Espíritu Santo me ha ayudado a animar a la gente a vivir una verdadera vida cristiana.					
3	Me gusta hablar de Jesús a los que no le conocen.					
4	Me da gusto proveer alojamiento y no me siento molesto por huéspedes inesperados.					
5	Tomo seriamente las peticiones de oración de otros y sigo orando por ellos.					
6	Puedo motivar a grupos a alcanzar objetivos bíblicos específicos.					
7	Tengo la habilidad de mostrar compasión por medio de hechos que realizo con amor y bondad.					
8	He rogado que la obra de Dios prospere tanto en la iglesia como en el mundo.					
9	Me gusta hacer cosas que ayuden a otros a servir efectivamente.					
10	He tenido la responsabilidad de animar a otros creyentes en su vida espiritual, con buenos resultados.					
11	Entienden bien la lección los alumnos (sean adultos o niños) cuando yo la enseño.					
12	Me gusta planear actividades en las cuales otras personas están involucradas.					
13	Soy sensible a las personas que sufren y que tienen problemas; me gusta ayudarles a ver las respuestas de Dios a los problemas de la vida.					
14	Me gustaría poder compartir el evangelio libre y eficazmente con personas no creyentes.					
15	Soy sensible a los actos de amabilidad que hacen sentir bien a huéspedes y a extranjeros.					
16	Soy sensible a las peticiones de otros y procuro apoyarlos en oración.					
17	Tengo el deseo de ayudar, dirigir y guiar a personas que desean tener un ministerio importante en la iglesia.					
18	Me gustaría ayudar a los que tienen debilidades mentales y físicas.					
19	Tengo un discernimiento espiritual de las Escrituras y sé relacionarlas a personas o cosa. Me gusta compartir o enseñar la Palabra de Dios.					
20	Soy sensible a las necesidades de otros y estoy dispuesto a darles ayuda.					
21	Estoy preocupado por ver si se llenan las necesidades espirituales de los creyentes. Estoy dispuesto a colaborar en tareas de discipulado y ministerio.					
22	Me gusta ayudar a la gente a entender las cosas de Dios.					

		1	2	3	4	5
23	Soy capaz de hacer planes eficaces para alcanzar metas.					
24	He animando a la gente de la comunidad cristiana a amar y hacer buenas obras.					
25	Dios me ha usado para guiar a otros a creer en Cristo como su Salvador.					
26	Tengo la habilidad de ayudar a extranjeros a sentirse como en casa tanto en mi propio hogar como en la iglesia.					
27	Oro por otros porque reconozco que la eficacia de su ministerio depende de mis oraciones.					
28	Me gusta ayudar a otros a alcanzar sus metas y guiarlos para que crezcan espiritualmente.					
29	Me gusta trabajar con personas que sufren de problemas físicos, mentales o emocionales.					
30	He proclamado mensajes urgentes y prácticos de la Palabra de Dios.					
31	Me gusta trabajar en cosas pequeñas para ayudar al desarrollo del cuerpo de Cristo.					
32	Cuando veo una persona descarriada me siento responsable por su bienestar.					
33	Puedo enseñar de una manera sencilla, para que tanto los niños como los adultos entiendan la lección.					
34	Me gustaría supervisar un programa o ministerio en la iglesia.					
35	Yo creo que las personas llegarán a la madurez espiritual por medio del consejo e instrucción de la Palabra.					
36	Siento una carga por amigos y conocidos que no creen en Cristo.					
37	Soy más atento a las necesidades de otros que a las mías.					
38	Tengo la convicción de que Dios obra en respuesta a las oraciones, y quiero ser usado para ayudar a otros por medio de mis oraciones.					
39	Si tuviera la oportunidad, me gustaría guiar, dirigir y motivar a otros en algún aspecto de la obra de Dios.					
40	Cuando miro la miseria humana no me repugna sino más bien me estimula a encontrar la manera de expresar el amor de Dios a los que sufren.					
41	Si tuviera oportunidad, me gustaría ser un predicador de la Palabra de Dios.					
42	Me gusta por naturaleza hacer trabajos que ayudan a otros a realizar efectivamente sus propias tareas.					
43	Siento en mí una inquietud pastoral cuando me entero de cristianos que necesitan consejo espiritual.					
44	Reconozco en seguida cuando alguien (niño o adulto) no ha entendido claramente la lección					

		1	2	3	4	5
45	Poseo el sentido de delegar tareas importantes a las personas indicadas en el tiempo oportuno.					
46	Estoy feliz cuando las personas que necesitan consuelo, consolación, ánimo, y consejo vienen a buscarme a mí.					
47	Soy capaz de compartir el evangelio de tal manera que sea claro y significativo para personas no creyentes.					
48	Mi casa siempre está disponible para los que necesitan hospedaje.					
49	Soy consciente de ministrar a otros mientras oro por ellos.					
50	He aceptado las responsabilidades de un líder y he tenido éxito en guiar al grupo hacia su meta					
51	Las visitas que hago son de ayuda espiritual a los enfermos, inválidos y reclusos.					
52	Dios me ha usado para desarrollar, animar y fortalecer a otros creyentes, hablándoles de la Biblia.					
53	Encuentro frecuentemente maneras prácticas de ayudar a otros y recibo satisfacción al hacerlo.					
54	El Señor me ha usado para cuidar, guiar e instruir a otros creyentes hacia la madurez espiritual.					
55	Puedo captar la atención y el interés de la gente a quien enseño.					
56	Soy capaz de saber cómo y cuándo los proyectos y trabajos deben estar mejor organizados.					
57	Estoy dispuesto a dedicar tiempo cada semana para aconsejar a otros.					
58	Puedo sentir cuando una persona no conoce a Cristo y eso me da dolor.					
59	Tengo un aprecio genuino para cada huésped en mi casa.					
60	Puedo sentir rápidamente cuando un grupo, del cual soy miembro, está perdiendo el tiempo, y quiero hacer algo para cambiarlo.					
61	Me sentiría gozoso si alguien me pidiera ser su compañero de oración para su ministerio.					
62	Tengo la habilidad de saber cuando las personas sufren de una manera u otra.					
63	Creo que más creyentes deben involucrarse en discusiones y acciones sobre a la moral, como el aborto, el libertinaje sexual, el racismo, etc.					
64	Me gustaría tener más oportunidad de ayudar a otros en sus ministerios.					
65	Me gustaría poder capacitar a los creyentes para la obra en el ministerio.					
66	Me emociona aumentar mis conocimientos de la Palabra de Dios.					

SECCIÓN A			TOTAL A	TOTAL B	SECCIÓN B		
1	23	45			12	34	56
2	24	46			13	35	57
3	25	47			14	36	58
4	26	48			15	37	59
5	27	49			16	38	60
6	28	50			17	39	61
7	29	51			18	40	62
8	30	52			19	41	63
9	31	53			20	42	64
10	32	54			21	43	65
11	33	55			22	44	66

ADMINISTRAR - ANIMAR - EVANGELIZAR - HOSPEDAR - INTERCEDER - GUIAR - MISERICORDIA - PREDICAR - SERVIR - PASTOREAR - ENSEÑAR

d. Cómo analizar el cuestionario

1. En la ficha de resultados ponga el valor numérico obtenido en el cuestionario en el casillero que corresponde a su numeral.
2. Sume los valores colocados en los casilleros y escriba la respuesta en TOTAL A. Realice el mismo ejercicio en la columna Sección B.
3. Encierre en un círculo los totales más altos, no más de cinco, de TOTAL A. Escriba los nombres de estos dones en el cuadro A: DONES USADOS ACTUALMENTE.
4. Realice el mismo ejercicio en la Sección B: DONES PARA DESARROLLARSE.
5. En el cuadro C escriba los dones que no están escritos ni en A ni en B. Estos indican dones que usted probablemente no posee, pero que sí tiene una responsabilidad o papel en cada uno.
6. Note los dones en TOTAL B que son más altos que los en TOTAL A. Tal vez estos son dones que debe desarrollar.

CUADRO A DONES USADOS ACTUALMENTE	
Dones con números más altos - Columna "Total A"	
1	
2	
3	
4	
5	

CUADRO B DONES PARA DESARROLLARSE	
Total más alto Columna "Total B" pero no en Cuadro A	
1	
2	
3	
4	
5	

CUADRO C NO UN DON SINO UNA RESPONSABILIDAD			
1		6	
2		7	
3		8	
4		9	
5		10	

TEST DE ESTILOS PERSONALES DE EVANGELISMO

Escriba su respuesta a cada una de las 36 descripciones, de acuerdo con lo que más se aplique a su persona.

0 = NADA

1 = MUY POCO

2 = ALGO

3 = MUCHO

Traslade sus respuestas a los cuadros que aparecen en la siguiente página y discuta sobre los resultados.

1.	En conversaciones, me gusta abordar los temas directamente, sin hablar mucho o dar vueltas al asunto.
2.	Me cuesta salir de las librerías o bibliotecas sin un montón de libros que me ayudarán a entender mejor los asuntos que se debaten en la sociedad.
3.	A menudo comparto historias de mi experiencia personal con el propósito de ilustrar el punto que quiero comunicar.
4.	Soy una persona a la que le gusta la gente; valoro mucho la amistad.
5.	Disfruto incluir o añadir nuevas personas en las actividades en las que estoy involucrado.
6.	Veo necesidades en la vida de las personas que otros a menudo no ven.
7.	No me preocupa poner a la persona en su sitio si es necesario.
8.	Mi tendencia es a ser analítico(a).
9.	A menudo me identifico con otras personas usando frases como "yo solía pensar así" o "una vez me sentí de la misma manera".
10.	Otras personas han comentado sobre mi habilidad para desarrollar nuevas amistades.
11.	Para ser honesto(a), aún cuando conozco las respuestas, me siento más cómodo(a) cuando alguien más calificado(a) que yo explica el cristianismo a mis amigos.
12.	Me siento más realizado(a) ayudando a otros si es un trabajo que no se ve en público.
13.	No tengo ningún problema confrontando a mis amigos con la verdad, aunque signifique arriesgar la relación.
14.	Me enfoco de una manera natural en las conversaciones sobre el progreso o falta de progreso en la vida espiritual de las personas.
15.	Cuando le digo a las personas cómo llegué a ser cristiano, descubro que tienen interés.
16.	Prefiero discutir asuntos personales en vez de conceptos teológicos.
17.	Si conozco de un evento evangelístico de calidad que mis amigos disfrutarán, hago cualquier esfuerzo por invitarlos.
18.	Prefiero mostrar mi amor por medio de mis acciones más que con palabras.

19.	Yo creo que el amor real muchas veces significa decir a alguien la verdad, aunque duela.
20.	Disfruto el discutir y debatir acerca de preguntas difíciles.
21.	Comparto mis errores con otros especialmente cuando les ayuda a relacionarse con las soluciones que he encontrado.
22.	Prefiero involucrarme en discusiones acerca de la vida de las personas, antes de tratar con los detalles de sus creencias.
23.	Mi tendencia es a esperar eventos espirituales estratégicos, como conciertos, cenas, campañas, etc. para invitar a las personas.
24.	Cuando las personas están espiritualmente cerradas he descubierto que mis demostraciones silenciosas de amor cristiano algunas veces los hacen más receptivos.
25.	Una motivación que a mí me describe es "hacer algo que sea significativo, aunque implique riesgos, pero hacer algo".
26.	A menudo me frustro con las personas que usan argumentos débiles o una lógica pobre.
27.	Las personas parecen interesadas en escuchar historias de lo que ha ocurrido en mi vida.
28.	Disfruto el hablar con mis amigos.
29.	Siempre estoy buscando enlazar las necesidades e intereses de mis amigos con diferentes eventos o libros, etc., que pueden aprovechar y estar también a gusto.
30.	Prefiero ayudar a una persona en el nombre de Cristo que involucrarme en discusiones religiosas.
31.	Algunas veces caigo en problemas por mi falta de ternura y tacto, y por la forma en que interactúo con otras personas.
32.	Me gusta escuchar y entender las razones de las opiniones de las personas.
33.	Aún estoy sorprendido(a) de la manera en que Dios me atrajo a confiar en Él y sigo motivado(a) a compartirlo.
34.	Generalmente la gente me considera sociable, sensible y amable.
35.	Algo emocionante en mi semana sería llevar a un invitado a un evento especial de la iglesia.
36.	Mi tendencia es a ser más práctico(a) y orientado(a) a las acciones, en vez de orientarme a ideas filosóficas.

En la siguiente hoja transfiera sus respuestas a la gráfica correspondiente.

Añada los totales de cada columna.

CONFRONTACIONAL	INTELLECTUAL	TESTIMONIAL	PERSONAL	INVITACIONAL	SERVICIAL
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

Estilos de Evangelismo

- **Confrontacional.** El apóstol Pedro lo caracteriza. Activo, rápido, confrontó al pecador, habló duro a quienes debía hacerlo. (Hechos 2 y 4).
- **Intelectual.** Pablo usaba su preparación en su propósito para el evangelio. Con estilo intelectual usaba argumentos, razonamiento y lógica para predicar a Cristo. (Filipenses 3).
- **Testimonial.** El ciego de nacimiento que fue sanado testificó de lo que Cristo había hecho en su vida. Sin argumentos, sin confrontar, simplemente contó el milagro de Jesús en su vida. (Juan 9:1-12).
- **Personal.** Mateo usaba sus contactos personales y amistades para evangelizar. Daba fiestas para sus amigos y hablaba de Jesús. (Lucas 5).
- **Invitacional.** "Venid y ved" fueron las palabras que la mujer samaritana pronunció inmediatamente después de aceptar a Cristo. Invitó a algunos conocidos allí donde podrían encontrar a Jesús. (Juan 4:1-42).
- **Servicial.** Dorcas era conocida por sus buenas obras y su servicios a los demás. Una expresión de amor a través del trabajo comunitario. (Hechos 9:36-39).

TRABAJO EN EQUIPO |

UNA HERRAMIENTA QUE LE PERMITIRÁ CONOCER
CÓMO TRABAJA EN EQUIPO.

Uno de los grandes desafíos para la efectividad en nuestro desempeño en el ministerio será cuán bien podemos trabajar con otras personas.

Puesto que el ministerio en el cuerpo a menudo requiere que aprendamos a colaborar para el alcance de metas comunes, es importante que no sólo identifiquemos nuestra propia mezcla de personalidades, sino que también entendamos las características de otros estilos de personalidades.

INSTRUCCIONES |

1. Cuidadosamente examine la tabla comparativa
2. Encierre en un círculo la categoría que mejor describe la tendencia de su personalidad.
3. Sume cuántas selecciones tiene por columna (D.I.S.C.)
4. Identifique su estilo de personalidad.
5. Complete el breve estudio de cada personalidad.
6. En grupos pequeños discutan sobre los ejemplos de cada personalidad y compartan sus observaciones en la plenaria.

	D	I	S	C
PATRÓN DE CONDUCTA	Directo / Controlador	Directo / Afirmador	Indirecto / Afirmador	Indirecto / Controlador
RITMO	Activo / Decisivo	Activo / Espontáneo	Pasivo / Relajado	Pasivo / Sistemático
NECESIDAD INTERIOR DE	Poder y control	Popularidad y aceptación	Sinceridad y aprecio	Exactitud y precisión
TEMORES	Abuso	Pérdida del reconocimiento social	Cambios repentinos e inestabilidad	Crítico del trabajo personal
SEGURIDAD MEDIANTE	Control y liderazgo	Diversión y aprobación	Amistad y cooperación	Preparación y perfección
MOTIVADO POR	Resultados, desafío, acción, y el "triunfo"	Reconocimiento, aprobación, visibilidad, y el "espectáculo"	Relaciones, apreciación, la "participación"	Estar siempre en lo correcto, calidad, el "proceso"
PRINCIPAL FORTALEZA	Orientado a las metas, cumple con su trabajo	Entusiasta, motiva a las personas	Hábil con las personas, miembro de un equipo o líder	Perfeccionista, precisión en el análisis
PRINCIPAL DEBILIDAD	Puede ser insensible ante los sentimientos de los demás	Impulsivo; puede pasar por alto los detalles	Puede sacrificar los resultados por mantener la armonía del grupo	Cuidadoso en extremo; puede ser demasiado perfeccionista
TRABAJO EN EQUIPO	Inicia la acción, se hace cargo, trabaja en torno a metas	Motiva e influye en las personas para que trabajen juntas	Propicia las relaciones, proporciona apoyo	Se concentra en los detalles, ofrece habilidad técnica y control de calidad
ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	Foco: uso eficiente del tiempo; prefiere "ir al punto"	Foco: tiende en apresurarse al próximo asunto que le llame la atención	Foco: dedica tiempo a la interacción personal	Foco: trabaja con mayor lentitud para asegurar la precisión
TOMA DE DECISIONES	Decisivo, a veces impulsivo; toma decisiones con una meta en mente	Intuitivo; rápido y espontáneo, muchas victorias y derrotas	Sociable; procede con lentitud, necesita la opinión de otros, evita los riesgos	Reticente; cuidadoso, lógico, perfeccionista, necesita mucha información
COMUNICACIÓN	Una dirección; no es muy bueno para escuchar, mejor para iniciar la comunicación	Entusiasta; estimulador, generalmente en una sola dirección; inspirador	Fluye en ambas direcciones; bueno para escuchar	Bueno para escuchar, especialmente cuando se relaciona con el trabajo
ANTE EL CONFLICTO	Autocrático	Agresivo	Conformista	Evasivo
SENSIBILIDAD ANTE LOS SENTIMIENTOS DE LOS DEMÁS	Tiende a ser insensible, ve la vida como una lucha	Más sensible ante los demás, quiere que sean felices, pronto a ofrecer apoyo	Consciente de los sentimientos, evita herir a los demás, evita el conflicto y la controversia	Orientado a la tareas, ve los sentimientos desde un punto de vista lógico
TOTALES	D:	I:	S:	C:

¿Cuáles son los cuatro estilos de personalidad?

Todos tenemos una personalidad única; y es única de muchos modos. Nos comportamos diferente. Nuestras respuestas a las personas, las presiones, y los problemas también son diferentes. Tendemos a ver la vida desde nuestra propia perspectiva. Al explorar nuestro diseño para el ministerio en la iglesia es vital que miremos no sólo lo externo, sino lo interno, quienes somos y qué podemos ofrecer.

Todos tenemos algo que aprender y apreciar en nuestra propia personalidad y en la personalidad de los demás. El entender nuestra personalidad no sólo nos ayudará a trabajar en nuestras áreas fuertes, pero también reconoceremos nuestras debilidades. Un útil ejercicio para ayudarnos a explorar nuestro diseño de ministerio es comprender los cuatro estilos de personalidad.

D	DOMINANTE, DIRECTO, DECIDIDO (Voluntarioso, nacido para líder, organizado, delega trabajo, orientado a las metas, empeñado en el cumplimiento de metas, determinado, abierto al cambio, no tiene mayor necesidad de amigos cercanos)
I	INSPIRADOR, INFLUYENTE, INSPIRADOR (Personalidad atractiva, hace amistades con facilidad, entusiasta y expresivo, conversador, corazón de la fiesta, influyente, sociable, alegre y creativo)
S	SUMISO, SERENO, SEGURO (Serenos pero felices, pacientes, calmados e impasibles, amistosos, afables, buenos para escuchar, pacificadores, tienen habilidades administrativas, equilibrados, estables)
C	COMPETENTE, CALCULADOR, CUIDADOSO (Profundo, pensador, analítico, organizado, muy ordenado; amigo de tablas, listas, y gráficos; perfeccionista, consciente de los detalles, tranquilo, pensador precavido, naturaleza pesimista, serio y de naturaleza determinada)

En las siguientes páginas encontrará más detalles acerca de los cuatro estilos básicos de personalidad. Conforme los estudia, comience a examinar su estilo o combinación de estilos de personalidad. Después, pida a varias personas que lo conocen bien que opinen acerca de la exactitud de sus conclusiones.

DOMINANTE "D" ACTIVO/ORIENTADO A LAS TAREAS	
Personaje de la Biblia: _____	
Descripción básica: Personalidad muy fuerte que tiende a ser gobernada por las tareas o las metas. ¡Posee una poderosa presencia que tal vez carece de habilidad social pero hace que el trabajo se realice con prontitud y excelencia. (Dominante, directo, demandante, decisivo)	
Motivación básica: _____ y _____.	
DESEOS BÁSICOS:	
<ul style="list-style-type: none"> • Libertad de control • Autoridad • Variedad en las actividades 	<ul style="list-style-type: none"> • Tareas difíciles • Oportunidades para el avance • Opciones, en vez de ultimátums
RESPONDE MEJOR A UN LÍDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • Provee respuestas directas • No se distrae de la tarea 	<ul style="list-style-type: none"> • Va al punto • Presiona
NECESITA APRENDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • Las personas son necesarias • No es crimen relajarse • Algunos controles son necesarios • La sensibilidad ante los sentimientos de las personas es señal de sabiduría 	<ul style="list-style-type: none"> • Todos tenemos un "jefe" • El control de uno mismo es importante • Es importante tener como meta el terminar bien
PUNTOS FUERTES:	PUNTOS DÉBILES:
<ul style="list-style-type: none"> • Independiente • Eficiente • Práctico • Decidido 	<ul style="list-style-type: none"> • Insistente • Dominante • Insensible • Testarudo
CONSEJO BÍBLICO:	
<ul style="list-style-type: none"> • Sea amable en vez de exigente "...la sabiduría que es de lo alto es...amable..." Santiago 3:17. • Controle sus sentimientos/acciones "Airaos, pero no pequéis..." Efesios 4:26. • Atienda un asunto a la vez "...pero una cosa hago..." Filipenses 3:13. • Manifieste la actitud de un siervo "...servios por amor los unos a los otros" Gálatas 5:13. 	

PABLO - DESAFIO - CONTROL

INSPIRADOR "I" ACTIVO/ORIENTADO A LAS PERSONAS	
Personaje de la Biblia: _____	
Descripción básica: Personalidad que incluye una naturaleza comunicativa, un punto de vista optimista, y la habilidad de mantener una atmósfera relajada. Generalmente esta persona es la primera en ofrecerse como voluntaria para un trabajo, pero generalmente pierde el interés y prefiere iniciar otra aventura que capture su atención. Su entusiasmo es por lo general contagioso y puede mostrar a todos cómo pasar un buen tiempo. (Inspirador, influyente, impresionante, incitante)	
Motivación básica: _____ y _____.	
DESEOS BÁSICOS:	
<ul style="list-style-type: none"> • Prestigio • Relaciones amistosas • Ignorar detalles 	<ul style="list-style-type: none"> • Oportunidad de ayudar • Oportunidad de motivar • Oportunidad de expresar ideas
RESPONDE MEJOR A UN LÍDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • Es justo pero que puede mostrar amistad • Promueve la interacción social 	<ul style="list-style-type: none"> • Reconoce las habilidades • Ofrece recompensa en vista del riesgo
NECESITA APRENDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • Es necesario administrar el tiempo • La responsabilidad es más importante que la popularidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Es importante cumplir con las fechas-plazo • Escuchar a las personas aumentará el grado de influencia
PUNTOS FUERTES:	PUNTOS DÉBILES:
<ul style="list-style-type: none"> • Entusiasta • Dramático • Extrovertido • Agradable 	<ul style="list-style-type: none"> • Ególatra • Indisciplinado • Manipulador • Conversador
CONSEJO BÍBLICO:	
<ul style="list-style-type: none"> • Sea humilde/evite el orgullo "...con toda humildad y mansedumbre..." Efesios 4:2. • Governe su manera de hablar "todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar..." Santiago 4:19 • Procure ser más organizado "...pero hágase todo decentemente y con orden..." 1 Corintios 14:40 • Sea paciente "Mas el fruto del Espíritu es...paciencia..." Gálatas 5:22. 	

PEDRO - RECONOCIMIENTO - APROBACIÓN

SUMISO "S" PASIVO/ORIENTADO A LAS PERSONAS	
Personaje de la Biblia: _____	
Descripción básica: Personalidad que describe al introvertido que generalmente encontramos observando las situaciones y que tiende a ser pesimista. Su naturaleza moderada puede ser un factor de calma en tiempos de crisis. Puede servir eficazmente como pacificador. Tiende a tener muchos amigos y prefiere sacrificarse para cumplir con una tarea, si de ella depende una relación. (Sumiso, sereno, sobrio, seguro)	
Motivación básica: _____ y _____.	
DESEOS BÁSICOS:	
<ul style="list-style-type: none"> • Un área de especialización • Identificación con un grupo • Patrones fijos de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad de la situación • Ambiente familiar consecuente
RESPONDE MEJOR A UN LÍDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • Es relajado y amistoso • Permite que las personas tengan su propio ritmo de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Proporciona apoyo personal • Considera un margen de tiempo para que las personas se adapten a los cambios
NECESITA APRENDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • Los cambios proporcionan oportunidades • La amistad no lo es todo 	<ul style="list-style-type: none"> • La disciplina es positiva • A veces los riesgos son necesarios
PUNTOS FUERTES:	PUNTOS DÉBILES:
<ul style="list-style-type: none"> • Paciente • Cumplidor • Confiante • Complaciente 	<ul style="list-style-type: none"> • Difícil de tratar • Dependiente • Lento • Temeroso
CONSEJO BÍBLICO:	
<ul style="list-style-type: none"> • Sea fuerte y valiente "<i>Esfuézate y sé valiente...</i>" Josué 1:6. • Confíe "<i>Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía...</i>" 2 Timoteo 1:7. • Tenga más pasión "<i>Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón...</i>" Colosenses 3:23. 	

MOISÉS - ESTABILIDAD - APOYO

COMPETENTE "C" PASIVO/ORIENTADO A LAS TAREAS	
Personaje de la Biblia: _____	
Descripción básica: Personalidad que describe al individuo introvertido que piensa y tiende a ver la vida desde un punto de vista pesimista. Se caracteriza por ser analítico, serio, y consciente de los detalles. Generalmente estos son los que planean y definen las estrategias de un grupo, y también se preocupan de que se respeten los plazos y de que todos trabajen. (Competente, cuidadoso, calculador, condescendiente)	
Motivación básica: _____ y _____.	
DESEOS BÁSICOS:	
<ul style="list-style-type: none"> • Tareas claramente definidas • Detalles 	<ul style="list-style-type: none"> • Un límite para los riesgos • Tiempo para pensar
RESPONDE MEJOR A UN LÍDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • Inspira confianza • Esta abierto a las sugerencias 	<ul style="list-style-type: none"> • Describe con detalles los procedimientos • Provee lo necesario para hacer el trabajo debidamente
NECESITA APRENDER QUE...	
<ul style="list-style-type: none"> • El optimismo es el camino al buen éxito mayor • La explicación pormenorizada no es todo 	<ul style="list-style-type: none"> • No siempre contamos con el apoyo total
PUNTOS FUERTES:	PUNTOS DÉBILES:
<ul style="list-style-type: none"> • Persistente • Organizado • Serio • Industrioso 	<ul style="list-style-type: none"> • Temperamental • Indeciso • Pesimista • Quisquilloso
CONSEJO BÍBLICO:	
<ul style="list-style-type: none"> • Sea positivo "<i>...si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad</i>"... Filipenses 4:8. • Evite el espíritu de amargura "<i>Quítense de vosotros toda amargura...</i>" Efesios 4:31. • Tenga gozo "<i>Mas el fruto del Espíritu es... gozo...</i>" Gálatas 5:22. • No se preocupe "<i>No te impacientes...</i>" Salmo 37:1. 	

TOMÁS - CALIDAD - CORRECCIÓN

¿CUÁL ES MI PATRÓN DE PERSONALIDAD?

Cuando exploramos nuestro patrón de personalidad es de vital importancia que reconozcamos que Dios, mediante su Espíritu, aún está trabajando en nosotros: “...estando persuadido de esto, que **EL QUE COMENZÓ EN VOSOTROS LA BUENA OBRA, LA PERFECCIONARÁ HASTA EL DÍA DE JESUCRISTO...**” (Filipenses 1:6). Si bien es cierto que con honradez debemos aceptar lo que hoy somos, también es cierto que Dios aún está obrando en nuestra vida y debemos estar dispuesto a que el Espíritu Santo amalgame nuestros rasgos de personalidad a fin de que nuestros puntos fuertes sean un recurso valioso para nuestro ministerio, y que podamos reconocer nuestras debilidades y someterlas al gobierno y poder del Espíritu de Dios.

Escriba tres puntos fuertes de su personalidad y cómo pueden ser usados para la gloria de Dios en su participación en el ministerio.

1. _____

2. _____

3. _____

No importa cuál sea nuestro estilo de personalidad, todos podemos reconocer limitaciones que necesitan de nuestra atención. Por lo tanto, piense con honradez en una o dos de sus desventajas y el obstáculo (si no hay un cambio) que podrían significar para la efectividad en el ministerio.

1. _____

2. _____

13 CARACTERÍSTICAS DEL PLANTADOR DE IGLESIAS |

UNA GUÍA PARA LA ENTREVISTA DEL CANDIDATO

1. CAPACIDAD DE VISIÓN

- Narre algún ejemplo donde partió de la nada y desarrolló un programa, proyecto, o grupo.
- Describa el proceso que tuvo cuando desarrollo una visión y luego invitó a otros para compartirla y para que se adueñasen de ella.
- Describa alguna oportunidad en que usó lo que pudo ser un obstáculo en algo provechoso.
- ¿Ha tenido algún momento en su vida en que tuvo que “vender” un concepto, o estrategia a quienes primeramente se opusieron? Descríbalo.

2. MOTIVACIÓN PERSONAL

- ¿De qué manera ha logrado ser más efectivo en su trabajo, o ministerio?
- Describa un logro importante que ha alcanzado. ¿De que manera alcanzó sus metas?
- En cuanto a una tarea ideal. ¿Cuándo estuvo más cerca de ella?
- Una típica semana de trabajo memorable en algún momento de su vida. ¿Cuánto tiempo invirtió en ella?
- Cuénteme acerca de alguna oportunidad en que estando concentrado en una tarea, tuvo a la vez que atender otras múltiples tareas. ¿Cómo lo hizo?

3. CREANDO UN SENTIDO DE RESPONSABILIDAD HACIA EL MINISTERIO

- Hábleme de algún momento en que haya delegado su tarea de liderazgo a otros.
- Describa una situación donde realmente sintió que el ministerio podría seguir aun en su ausencia.
- ¿Cómo ha animado a otros para que se comprometan a metas que están en desarrollo?
- Comparta un ejemplo de una persona que usted discipuló y que ahora ella está discipulando a otros.

4. ALCANZANDO A LOS NO CREYENTES

- Cuénteme de alguna relación reciente que haya desarrollado con un no creyente. ¿Cómo se originó? ¿Es algo normal y típico en usted?
- ¿De que manera puede ser un testigo positivo sin echar de menos a un no creyente?
- ¿Cómo ha capacitado, o preparado a otros para que ellos alcancen a personas no creyentes?
- ¿Cómo ha hecho para crear un ambiente sensible a los no creyentes dentro de su iglesia?

5. COOPERACIÓN DEL CÓNYUGE

- ¿De que manera usted y su cónyuge mantienen un equilibrio entre las demandas familiares y ministeriales?
- ¿De qué manera su hogar y su familia están integrados en el ministerio?
- ¿Cómo se complementan los dones de cada uno?
- Cuando se trata de decisiones grandes, ¿Cómo toman tales decisiones?

6. RELACIONÁNDOSE CON LOS DEMÁS

- ¿De que manera hace usted nuevos amigos? ¿Cuál ha sido la amistad mas reciente que usted ha desarrollado?
- Describa de qué manera entablaría una nueva amistad con alguien completamente diferente a usted.
- ¿Cuáles son los pasos que regularmente toma para que otros confíen en usted y se sientan seguros? Compártame una experiencia.
- ¿Cómo ayuda a otros para que hagan nuevos amigos? Compártame una experiencia.

7. COMPROMISO CON EL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

- ¿Cuál es su filosofía sobre el crecimiento de la iglesia y cómo la ha implementado?
- Cuénteme de alguna experiencia en la que tuvo éxito al aplicar los principios del crecimiento de la iglesia.
- Hábleme de alguna experiencia en la cual no tuvo éxito. ¿Qué aprendió de ella?
- ¿Cómo hace para mantenerse al día en estudios acerca del crecimiento y desarrollo de la iglesia?

8. EN CUANTO A LA COMUNIDAD

- ¿Cómo puede palpar y sentir la necesidad de la comunidad donde vive?
- ¿De qué manera ha usado misericordia (programas de diaconía) como medios de alcanzar a otros?
- ¿De qué manera ha ayudado a una comunidad en necesidad a través de su iglesia?
- ¿Qué métodos y técnicas ha usado para evaluar y medir las necesidades de su comunidad?

9. USANDO LOS DONES ESPIRITUALES

- ¿Cómo ayuda y guía a otros a descubrir sus dones espirituales?
- Describa cómo logró ubicar a alguien en el ministerio adecuado según los dones que esta persona poseía.
- ¿Cómo puede saber cuando una persona está preparada para proveer liderazgo a un grupo, o ministerio?
- ¿Cuál es el proceso que usted utiliza para ubicar a las personas en los ministerios donde son necesarios?

10. FLEXIBILIDAD

- ¿Puede compartirme alguna experiencia de su vida en la que tuvo que realizar varias tareas a la misma vez?
- ¿Cómo maneja usted las múltiples demandas en el ministerio?
- ¿Cómo cree que puede terminar una tarea cuando por emergencias e interrupciones no puede terminarla?
- Describa una situación reciente en la que tuvo que adaptar, acomodar, o cambiar un programa o ministerio, haciendo con ello una alteración a sus planes.

11. MANTENIENDO LA UNIDAD

- Cuénteme de alguna situación conflictiva en su iglesia y como la resolvió.
- ¿Cómo ha ayudado a personas nuevas en la iglesia a sentirse parte de ella?
- ¿Cuáles son los pasos que ha seguido para lograr que un grupo trabaje en unidad? Déme algunos ejemplos.

12. ADAPTABILIDAD

- Describa alguna oportunidad cuando las cosas se pusieron realmente mal y tuvo la sensación de que nada resultaría. ¿Experimentó en cierto sentido un fracaso? ¿Qué cosas aprendió de tal experiencia?
- ¿Cuál considera usted ha sido su fracaso mas grande y cómo manejó la situación?
- ¿Cómo supero la situación y cómo siguió adelante aun cuando esto era difícil?
- Cuénteme alguna experiencia en que sus grandes expectativas resultaron en logros muy bajos. ¿Cuál fue su reacción?

13. FE

- Descríbame como es su vida de oración. ¿Cuáles han sido algunos resultados?
- ¿Ha habido momentos en los que ha sido difícil confiar en el Señor?
- Cuénteme de alguna situación en la que usted estaba convencido de algo, mientras los demás dudaban al respecto. Tal vez hubiera sido mucho mas fácil haberse dado por vencido que seguir adelante.
- ¿Cómo discierne usted la voluntad de Dios para su vida?
- Compártame alguna experiencia difícil que requería una solución y en la cual usted se sentía muy confiado. ¿Cómo se puso en evidencia su fe en esos momentos?